

DEL DESORDEN AL MÉRITO

Inconsistencias en planillas y procesos de contratación en la Secretaría de Salud 2022 - 2026

26 de noviembre, 2026

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

CONTEXTO SALUD

Aumento de presupuesto 2019-2026

+16,655 M

Presupuesto aprobado de la SESAL

+11,806 M

Inversión en recurso humano 2019–2026



Disminución de las atenciones

-8.1 M

Atenciones de primer y segundo nivel: de 18.6 millones (2019) a 10.5 millones (2024), mientras el personal creció 61% (2021–abril 2026).



Contrataciones politizadas

8,038

Del 1 al 22 de enero 2022

4,379

Julio 2024



Desorden en las planillas

+ 36 %

de personal de salud no está en el establecimiento conforme a los datos de la planilla de SESAL.



ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

METODOLOGÍA

1
Fuentes

Planillas personal 2022–abril 2026, Presupuesto aprobado 2019–2026, Proyecciones de población por departamento 2022–2026 - INE.

Registro de atenciones brindadas anualmente en el primer y segundo nivel del 2013 a 2024 - SESAL.

2
Personas y plazas

Una persona puede tener varias plazas: contamos personas (por identidad) y plazas por separado.

3
Revisamos qué hace cada plaza

Revisamos el cargo y el lugar donde está registrada la plaza.

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

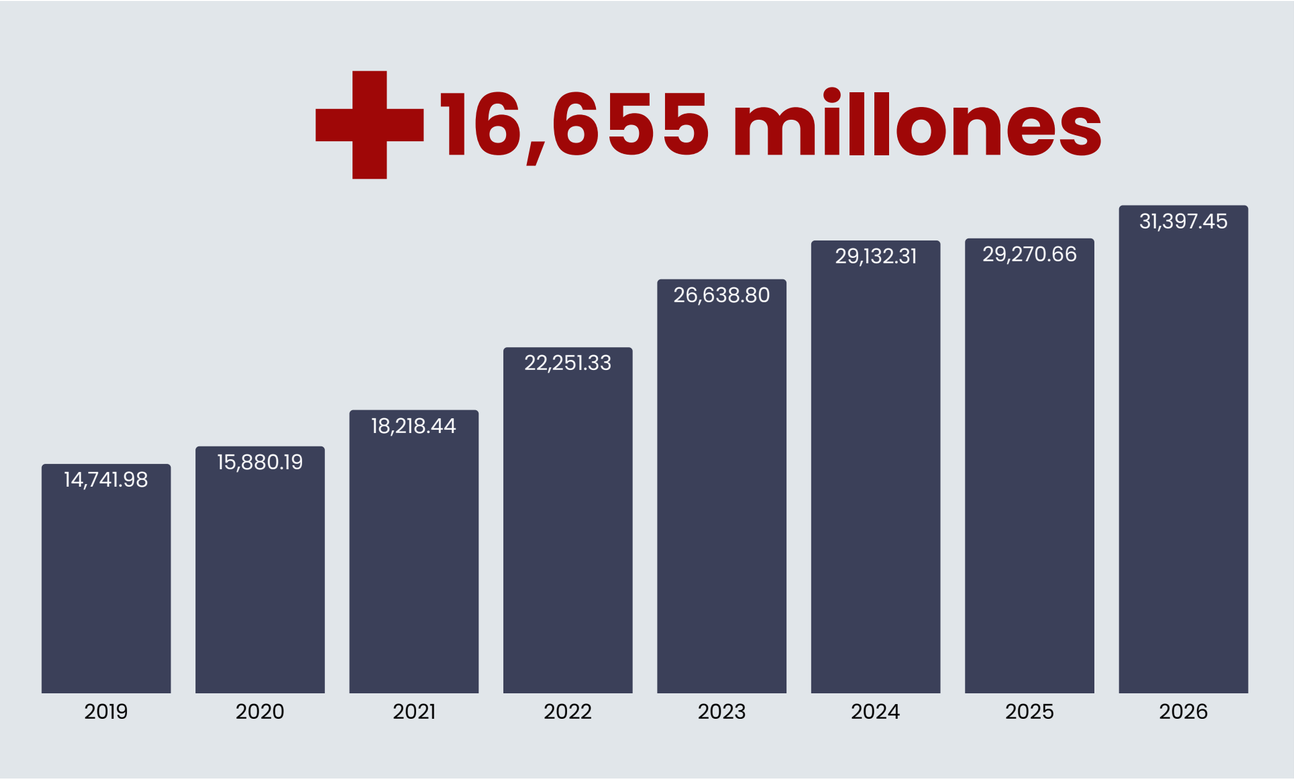
PARTE 1

PRESUPUESTO DE SESAL E INVERSIÓN EN RECURSO HUMANO

2019 a 2026

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

113 % AUMENTÓ EL PRESUPUESTO DE SESAL DE 2019 AL 2026



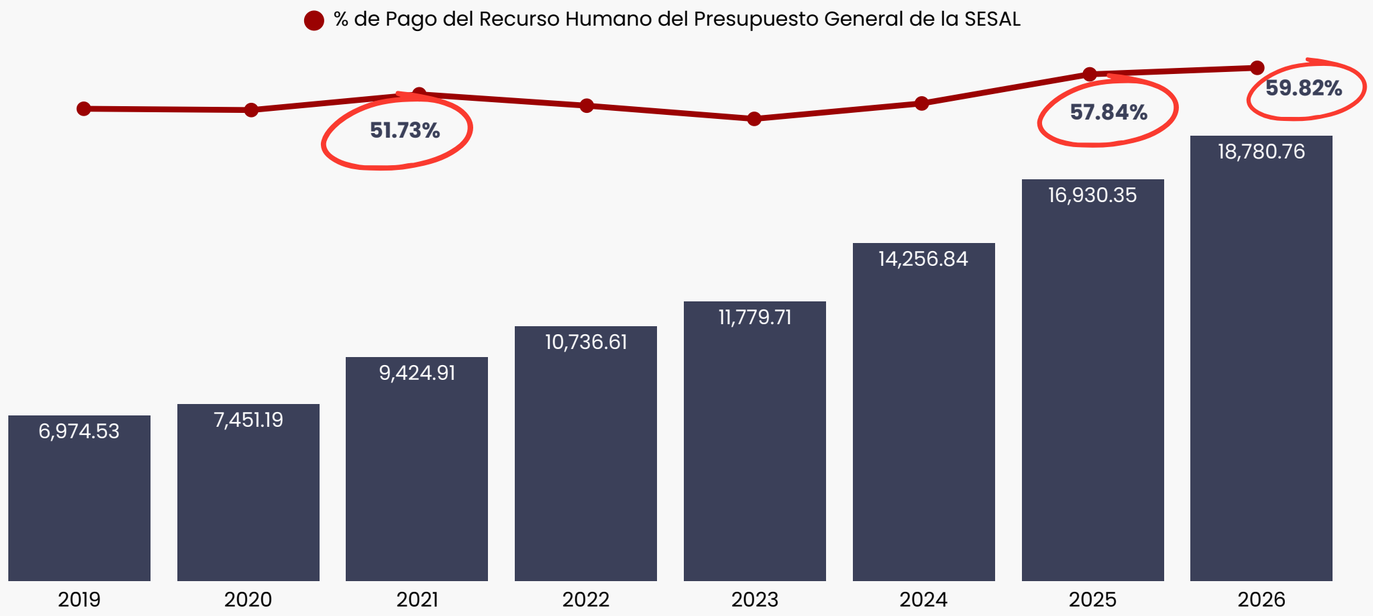
Fuente: SEFIN · Presupuesto aprobado SESAL 2019–2026.

¿Han mejorado los servicios de salud públicos para los pacientes?

NO

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

169 % CRECIÓ EL PRESUPUESTO PARA RECURSO HUMANO



Fuente: Elaboración propia con datos de presupuesto de la Secretaría de Finanzas (SEFIN) 2019-2026.

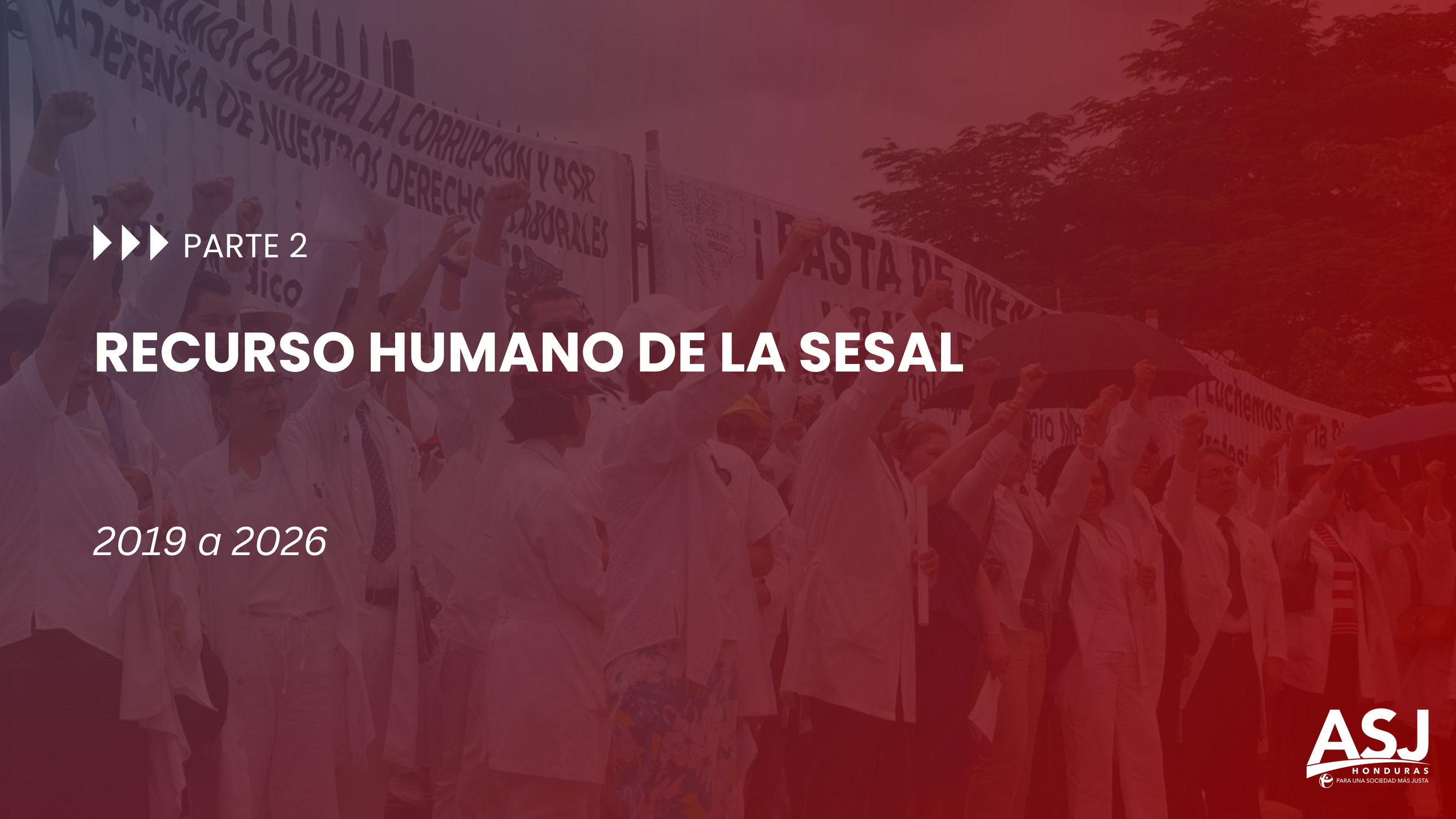
+ 11,806 millones

¿PORQUÉ NO MEJORAN LOS SERVICIOS DE SALUD PÚBLICA?

¿Politización en presupuesto?

Años 2021 y 2025 mayores incrementos: años electorales

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA



PARTE 2

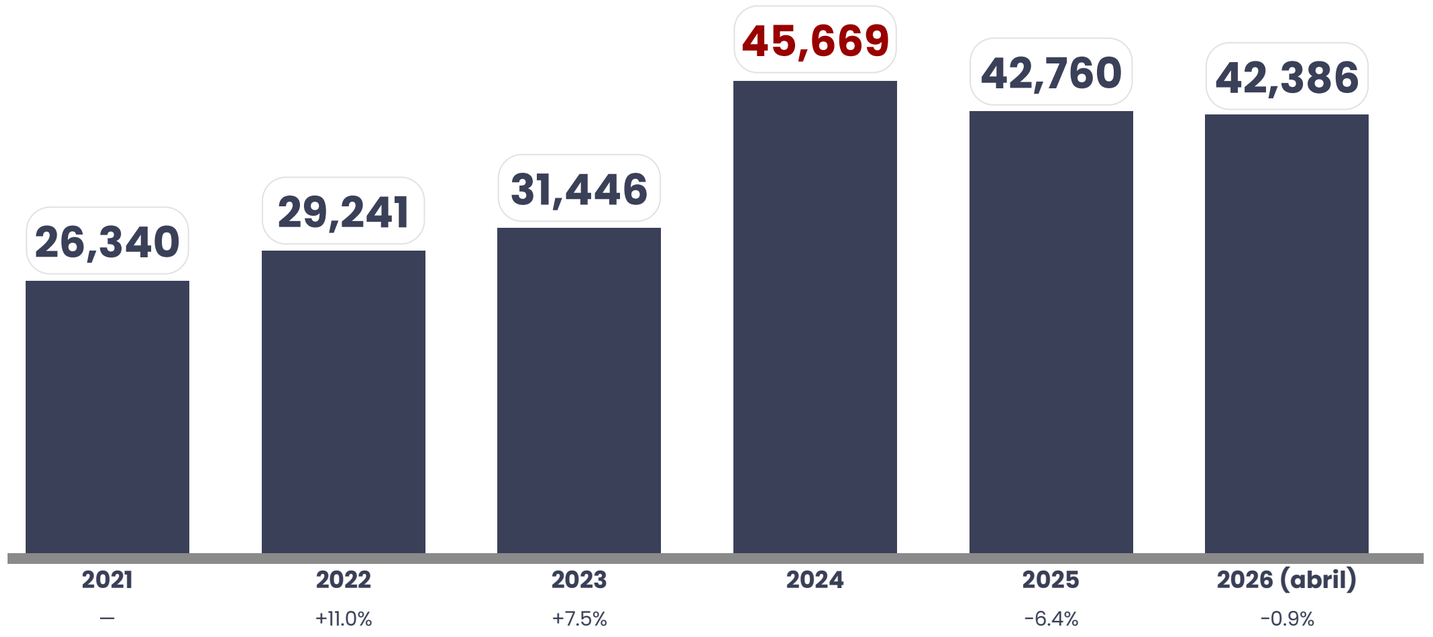
RECURSO HUMANO DE LA SESAL

2019 a 2026

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

61 % MÁS RECURSO HUMANO EN LA SECRETARÍA DE SALUD

16,046 más empleados, de 2021 a abril 2026



Fuente:Elaboración propia con datos de la planilla de la SESAL del 2021 al 2026.

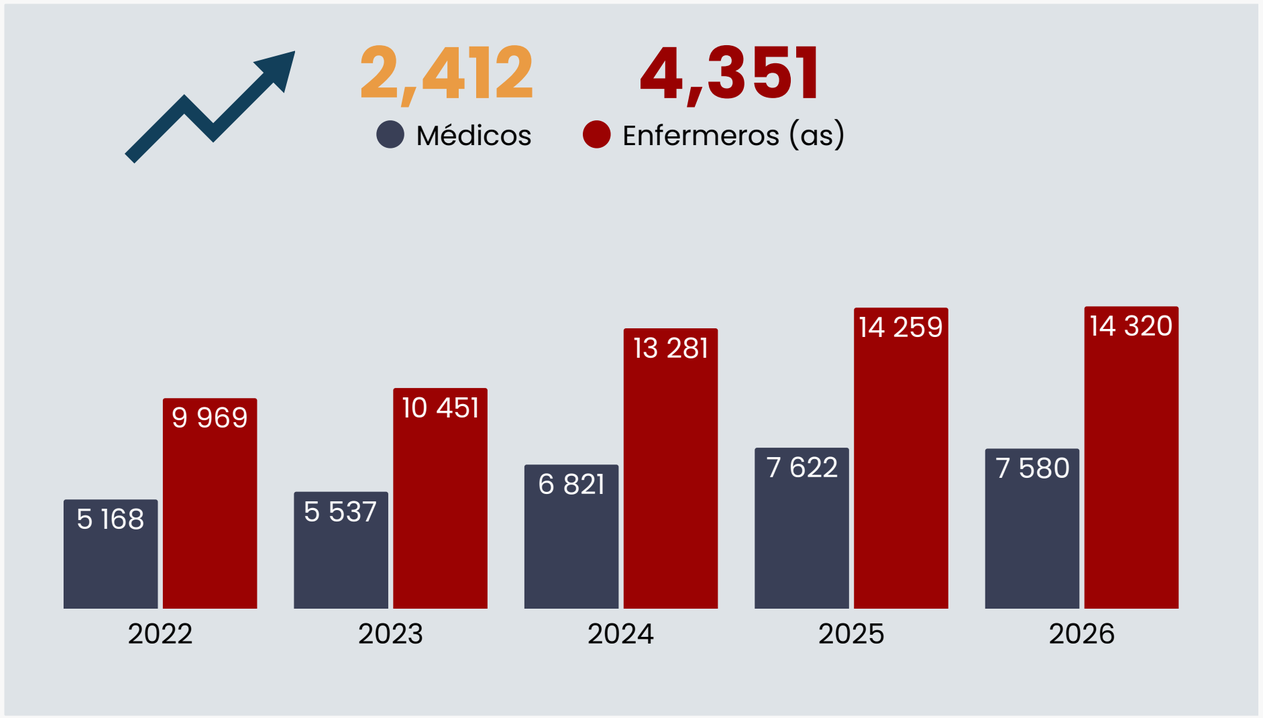
+ 45.2 %

¿Porqué no tenemos buenos resultados?

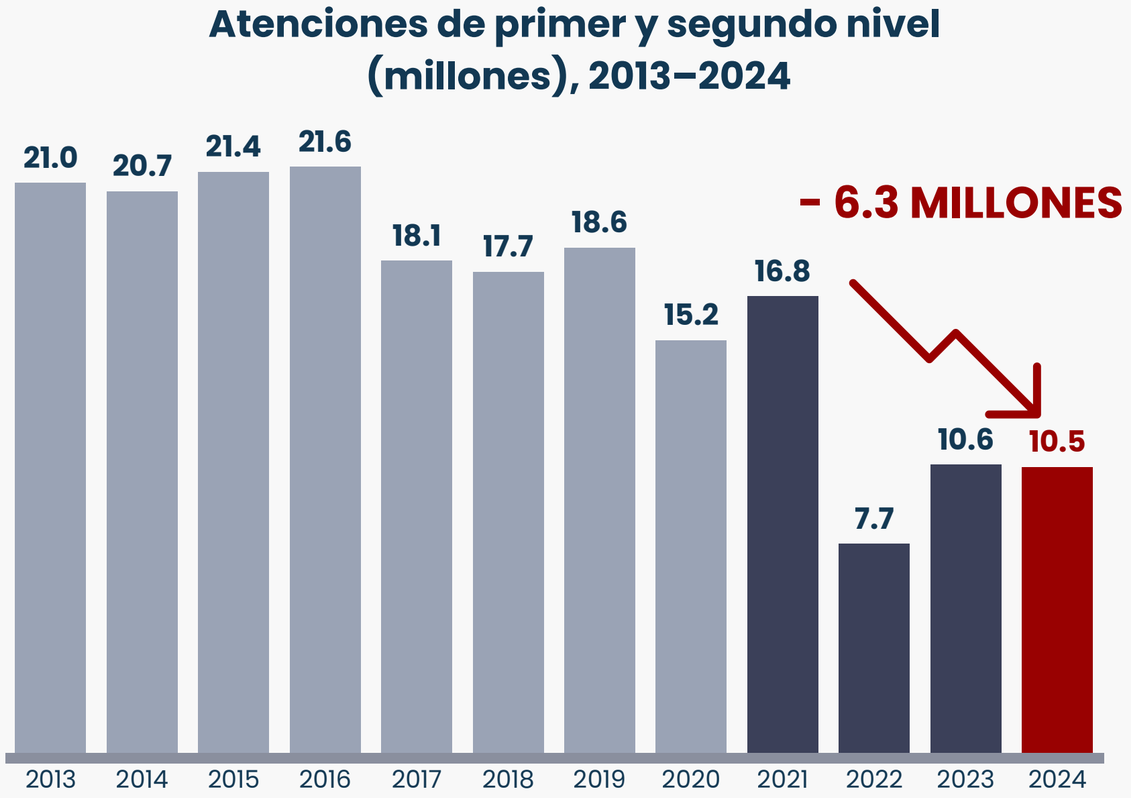
¿Qué está fallando?

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

CONTRATACIÓN DE MÉDICOS Y PERSONAL DE ENFERMERÍA



Fuente:Elaboración propia con datos de la planilla de la SESAL del 2021 al 2026.

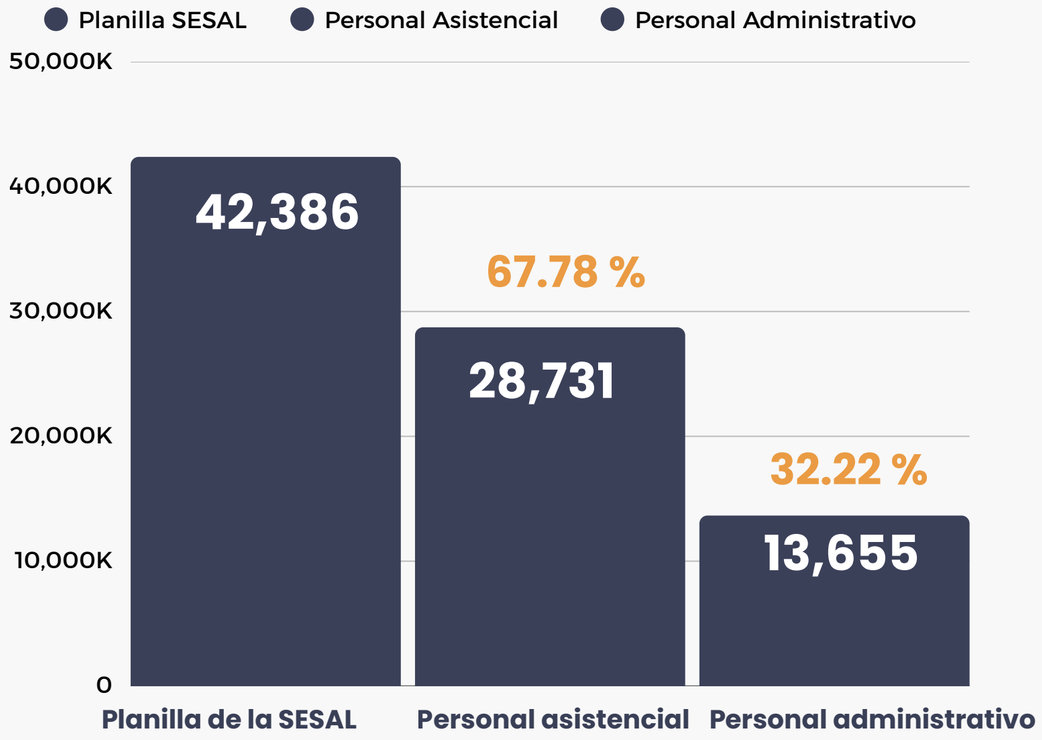


Si hay más personal ¿por qué se reducen las atenciones?

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

1 DE 3 EMPLEADOS DE LA SESAL ES ADMINISTRATIVO

Planilla de abril, 2026

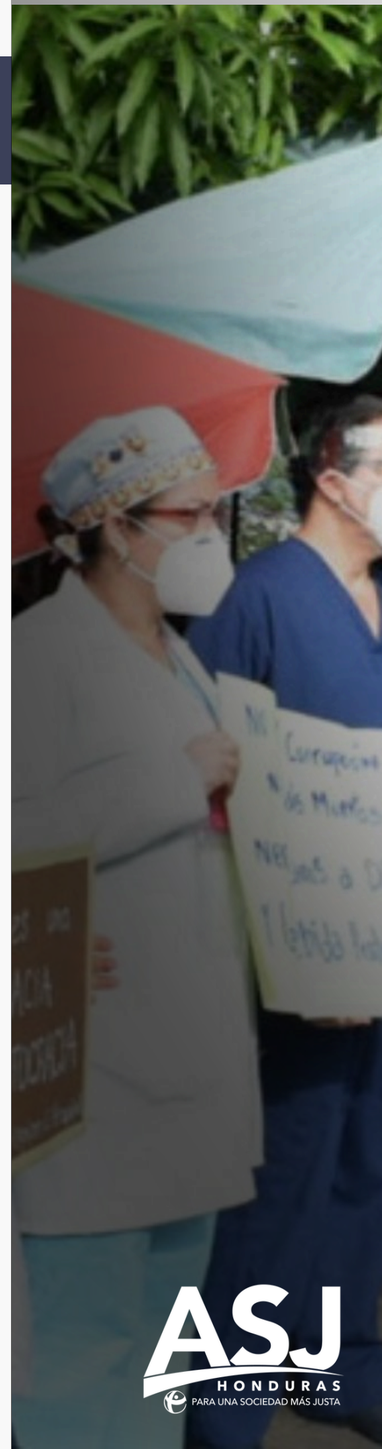


Fuente: Planilla SESAL abril 2026,

¡URGEN CAMBIOS!

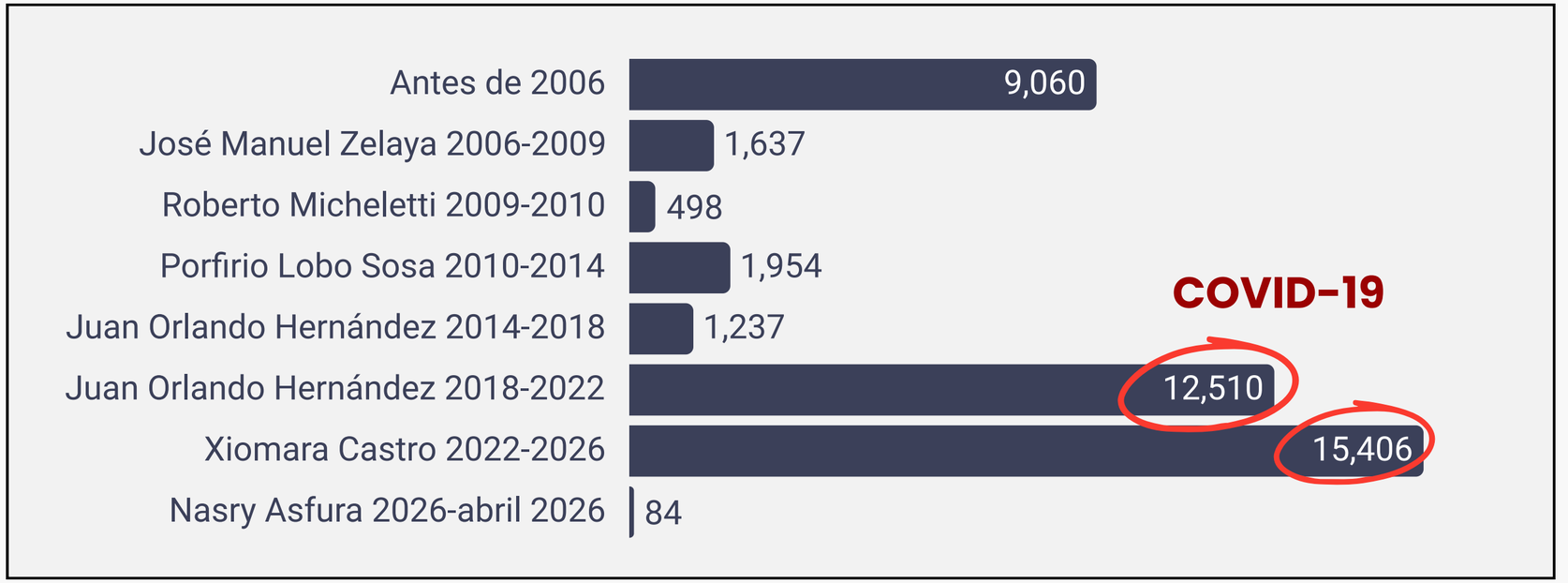
¿Esta relación busca mejorar los servicios?

Estudios recomiendan que deben haber 4 asistencial por un administrativo



PLANILLA ABRIL 2026 ¿CONTRATACIONES POLITIZADAS?

Gobierno de Xiomara Castro:
Más contrataciones



¿Cuántos entraron por concurso?

¿Cuántos entraron por meritocracia?

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

PLANILLA ABRIL 2026

Más de la mitad del personal de la SESAL tiene menos de 5 años de antigüedad

55 % personal actual en SESAL fue contratado del 2022 a la fecha

Total: 42,386

¿Qué criterios se usan para hacer contrataciones ?

Los aprendizajes y experiencias se pierden

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA



PARTE 3

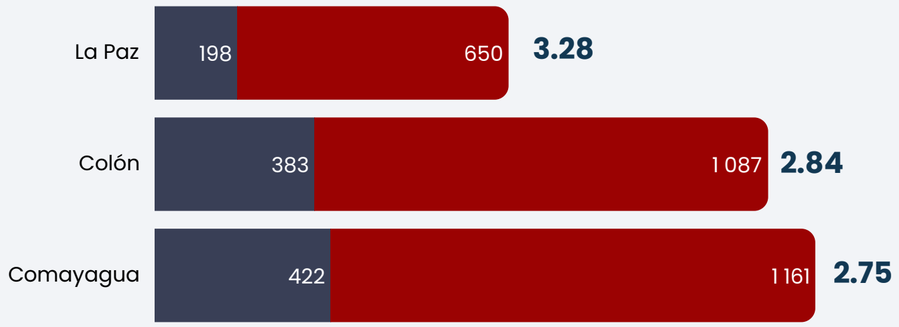
COBERTURA GEOGRÁFICA

Planillas, abril *2026*

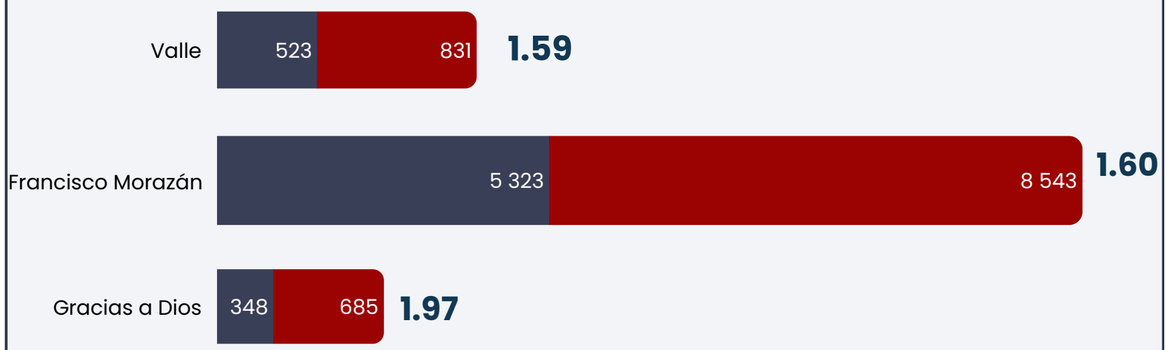
ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

RELACIÓN PERSONAL ASISTENCIAL POR CADA ADMINISTRATIVO

Departamentos con más personal asistencial por cada personal administrativo



Departamentos con menos personal asistencial por cada personal administrativo



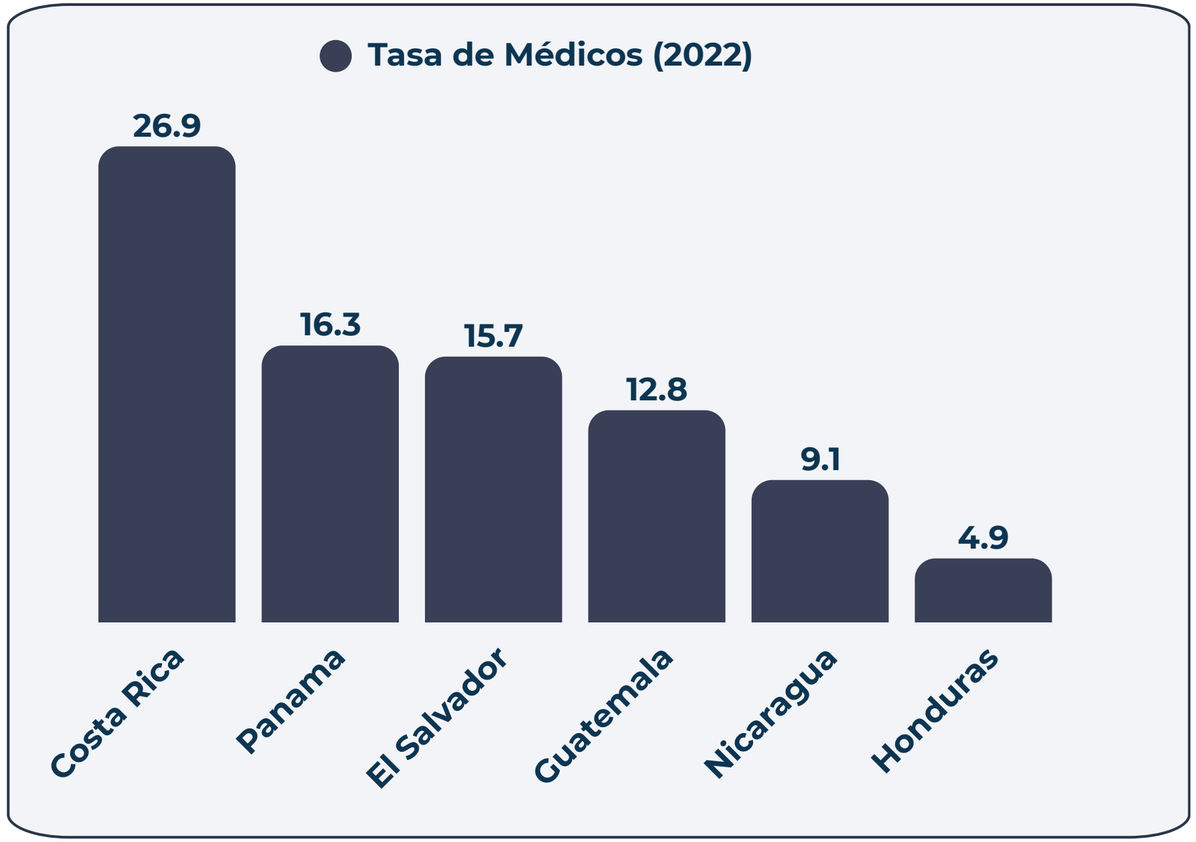
Personal asistencial

Personal administrativo

Relación variada en cada departamento

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

DISTRIBUCIÓN DE MÉDICOS POR CADA 10,000 HABITANTES



7.1 Médicos por cada 10,000 habitantes (promedio nacional 2026)

TASAS MÁS ALTAS



TASAS MÁS BAJAS

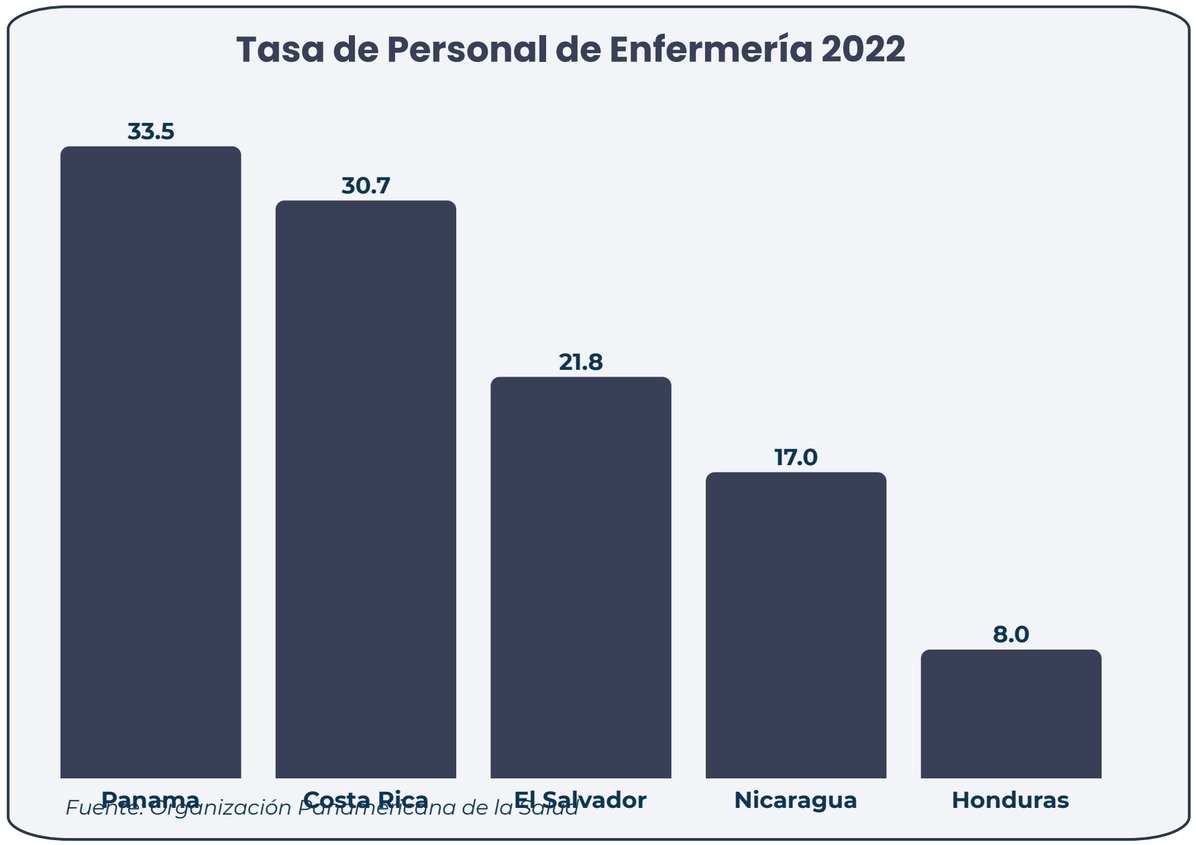


Fuente: Organización Panamericana de la Salud

La contratación de más médicos ha permitido aumentar a 7.1 por cada 10,000 habitantes

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL DE ENFERMERÍA POR CADA 10,000 HABITANTES



Fuente: Organización Panamericana de la Salud

15.7 Enfermeros (as) por cada 10,000 habitantes (promedio nacional 2026)

TASAS MÁS ALTAS



TASAS MÁS BAJAS



Cortés, el departamento más poblado, tiene la tasa de enfermería más baja del país.

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

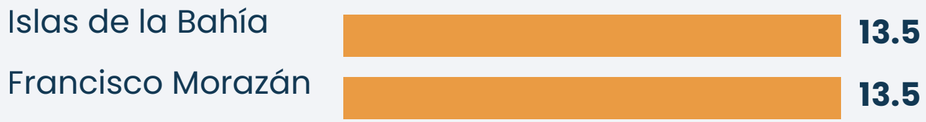
DISTRIBUCIÓN POR CADA 10,000 HABITANTES

MÉDICOS

7.1

MÉDICOS por cada 10,000 habitantes (promedio nacional 2026)

TASAS MÁS ALTAS



TASAS MÁS BAJAS



ENFERMEROS(AS)

15.7

ENFERMEROS(AS) por cada 10,000 habitantes (promedio nacional 2026)

TASAS MÁS ALTAS



TASAS MÁS BAJAS



Cortés, el departamento más poblado, tiene la tasa de enfermería más baja del país.

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

PARTE 4

INCONSISTENCIAS EN LA VERIFICACIÓN DE LA PLANILLAS DE SESAL EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD PÚBLICA

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

METODOLOGÍA

Verificación en campo y análisis documental · Planilla general de SESAL, abril 2026

El proceso:

1. Revisión de la planilla
2. Diseño del instrumento
3. Veedores voluntarios capacitados
4. Visitas sin previo aviso
5. Análisis y resultados

Líneas de resultados

- Personal en planilla y en establecimiento de salud



- Personal en planilla, pero no está en el establecimiento de salud que dice la planilla



- Personal que están en establecimiento de salud pero con ubicación en otro establecimiento según planilla



- Personal en el establecimiento de salud, pero no está en la planilla



ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

ALCANCE

COBERTURA EN 10 DEPARTAMENTOS



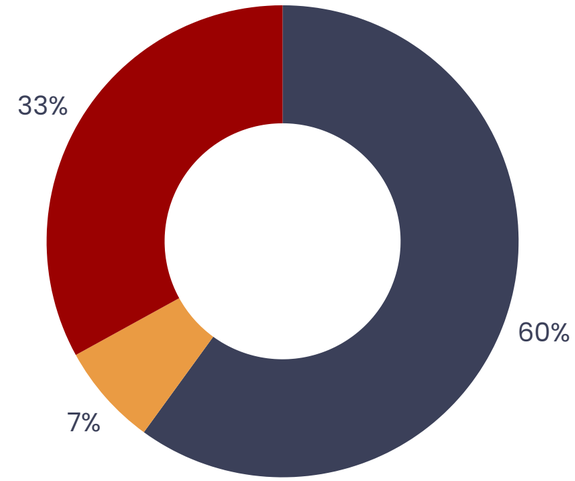
34 voluntarios

126 establecimientos visitados

Establecimientos visitados por tipo:

Hospitales	7
Policlínicos	6
CIS	69
UAPS	41
ZPP	3

Entrega de información



- Completa 76 (60%)
- Incompleta 9 (7%)
- No entregaron 41 (33%)

RESULTADOS

41 Encargados de establecimientos **negaron la información** violentando el derecho al acceso de la información pública

20 Francisco Morazán

9 Comayagua

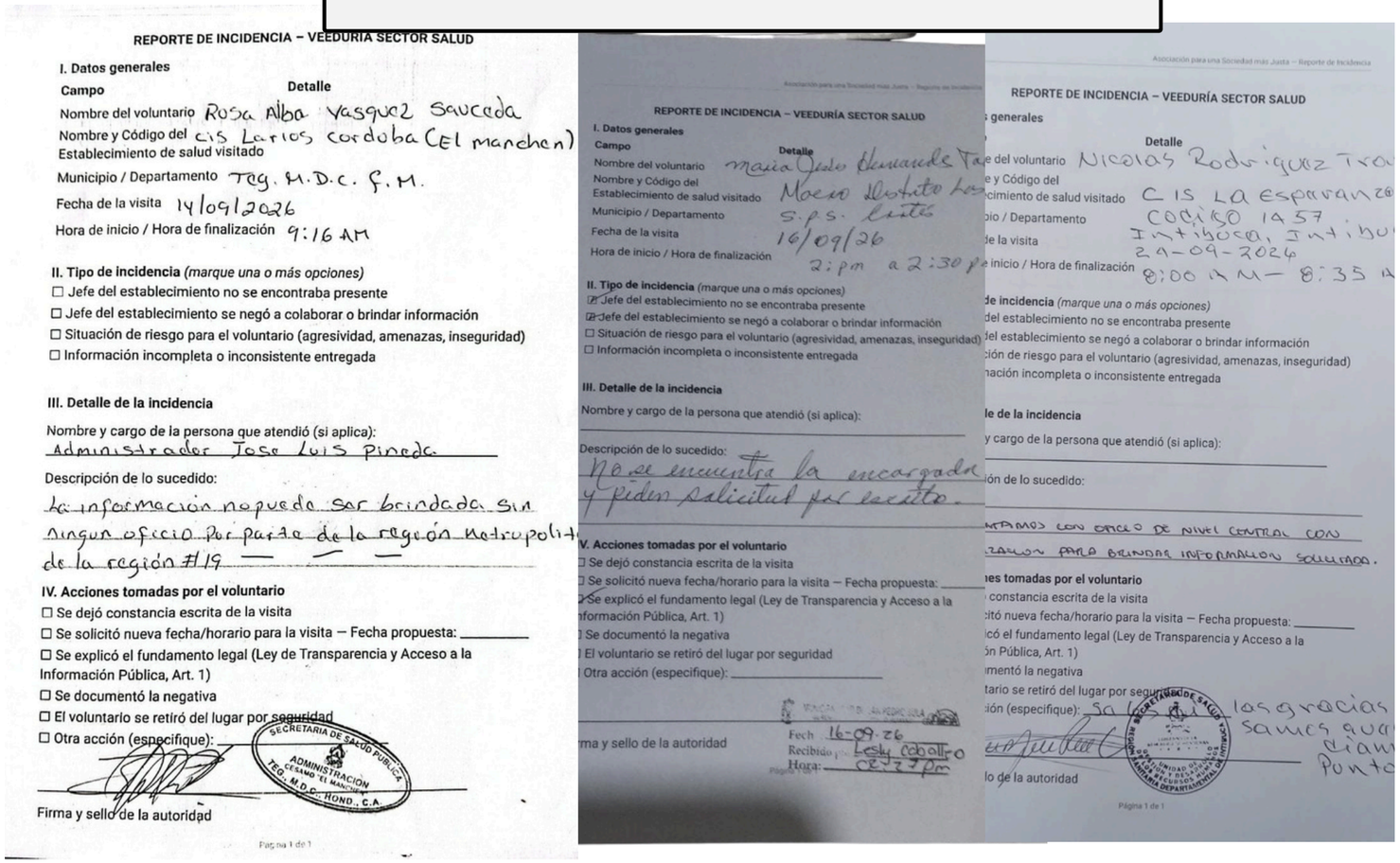
6 Cortés

3 Choluteca

2 Intibucá

1 Santa Bárbara

ASJ presentará las denuncias ante los entes competentes



REPORTE DE INCIDENCIA – VEEDURÍA SECTOR SALUD

I. Datos generales

Campo — Detalle

Nombre del voluntario: Rosa Alba Vasquez Sauceda

Nombre y Código del Establecimiento de salud visitado: CIS Larios Cordoba (El Manchen)

Municipio / Departamento: Teg. M.D.C. F.M.

Fecha de la visita: 14/09/2026

Hora de inicio / Hora de finalización: 9:16 AM

II. Tipo de incidencia (marque una o más opciones)

- ☐ Jefe del establecimiento no se encontraba presente
- ☐ Jefe del establecimiento se negó a colaborar o brindar información
- ☐ Situación de riesgo para el voluntario (agresividad, amenazas, inseguridad)
- ☐ Información incompleta o inconsistente entregada

III. Detalle de la incidencia

Nombre y cargo de la persona que atendió (si aplica): Administrador Jose Luis Pineda

Descripción de lo sucedido: La información no puede ser brindada sin ningun oficio por parte de la región Metropolit de la región #19

IV. Acciones tomadas por el voluntario

- ☐ Se dejó constancia escrita de la visita
- ☐ Se solicitó nueva fecha/horario para la visita – Fecha propuesta: _____
- ☐ Se explicó el fundamento legal (Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Art. 1)
- ☐ Se documentó la negativa
- ☐ El voluntario se retiró del lugar por seguridad
- ☐ Otra acción (especifique): _____

SECRETARIA DE SALUD PUBLICA — ADMINISTRACION — TEG., M.D.C., HOND., C.A.

Firma y sello de la autoridad

Página 1 de 1

REPORTE DE INCIDENCIA – VEEDURÍA SECTOR SALUD

I. Datos generales

Campo — Detalle

Nombre del voluntario: Maria Jesus Hernandez Ta

Nombre y Código del Establecimiento de salud visitado: Macro Distrito Los S.P.S. Cortés

Municipio / Departamento: 16/09/26

Fecha de la visita: 2:pm a 2:30 p

Hora de inicio / Hora de finalización

II. Tipo de incidencia (marque una o más opciones)

- ☑ Jefe del establecimiento no se encontraba presente
- ☑ Jefe del establecimiento se negó a colaborar o brindar información
- ☐ Situación de riesgo para el voluntario (agresividad, amenazas, inseguridad)
- ☐ Información incompleta o inconsistente entregada

III. Detalle de la incidencia

Nombre y cargo de la persona que atendió (si aplica): _____

Descripción de lo sucedido: No se encuentra la encargada y piden solicitud por escrito.

IV. Acciones tomadas por el voluntario

- ☐ Se dejó constancia escrita de la visita
- ☐ Se solicitó nueva fecha/horario para la visita – Fecha propuesta: _____
- ☑ Se explicó el fundamento legal (Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Art. 1)
- ☐ Se documentó la negativa
- ☐ El voluntario se retiró del lugar por seguridad
- ☐ Otra acción (especifique): _____

Fecha: 16-09-26 — Recibido por: Lesly Caballero — Hora: 02:27 pm

Firma y sello de la autoridad

REPORTE DE INCIDENCIA – VEEDURÍA SECTOR SALUD

generales

Detalle

del voluntario: Nicolas Rodriguez Trou

y Código del cimiento de salud visitado: CIS La Esperanza Codigo 1457 Intibuca, Intibu

pio / Departamento: 24-09-2026

de la visita: 8:00 AM – 8:35 A

inicio / Hora de finalización

de incidencia (marque una o más opciones)

del establecimiento no se encontraba presente

del establecimiento se negó a colaborar o brindar información

ción de riesgo para el voluntario (agresividad, amenazas, inseguridad)

nación incompleta o inconsistente entregada

le de la incidencia

y cargo de la persona que atendió (si aplica): _____

ión de lo sucedido: _____

ATAMOS CON OFICIO DE NIVEL CENTRAL CON RACION PARA BRINDAR INFORMACION SOLICITADA.

es tomadas por el voluntario

constancia escrita de la visita

itó nueva fecha/horario para la visita – Fecha propuesta: _____

icó el fundamento legal (Ley de Transparencia y Acceso a la ón Pública, Art. 1)

mentó la negativa

tario se retiró del lugar por seguridad

ión (especifique): Sa las gracias samos que ciam Punto

lo de la autoridad

Página 1 de 1

ASJ HONDURAS PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

PLANILLA SESAL VS VERIFICACIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

76 ESTABLECIMIENTOS DE SALUD ANALIZADOS

1,993 en planilla SESAL → **2,552** encontrados en los establecimientos de salud



1,267 (64 %) Coinciden en la misma ubicación	**726 (36 %)** En planilla pero no en el establecimiento

Solo 6 de los establecimientos de salud coincidía la información de la planilla con su personal

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

INCONSISTENCIAS EN LA PLANILLA

50 % del personal encontrado en los establecimientos de salud tienen otra ubicación de trabajo según planilla de la SESAL



Verificación en establecimientos de salud

Se documentaron 2,552 empleados

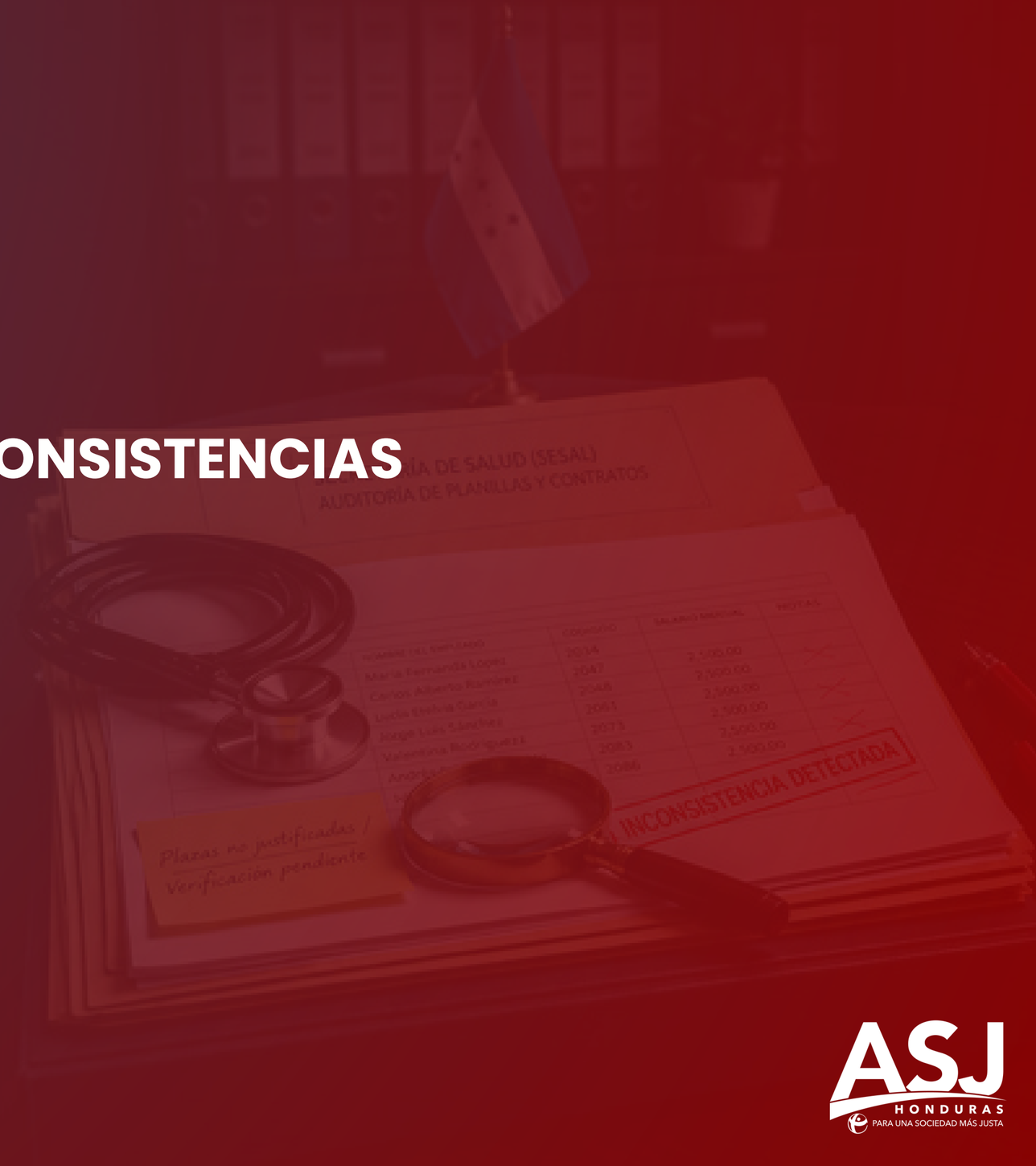


+ 1,285

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

PARTE 5

CASOS IDENTIFICADOS CON INCONSISTENCIAS EN PLANILLA DE SESAL



ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

CASO 1

6,501 becados, modalidad que solo aparece en la planilla 2024

L 5,511 **Salario promedio del becado**

54.7% **Reporta ingreso antes de 2024**
3,553 tienen fecha de ingreso antes del 2024.
Pero solo 7 aparecen en las planillas de 2022 y 2023.

431 **Fueron contratados por la SESAL en 2025 y 2026**

304 no permanentes e interinos | **127 permanentes**



ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

CASO 2

Un médico, cuatro contratos, en el mismo establecimiento

Planilla abril 2026 · Médico general · Región Sanitaria Metropolitana del Distrito Central

4 contratos en planilla

1. **Contrato no permanente – 6 horas diarias**
   Ingreso: 02/05/2003

2. **Contrato no permanente – 2 horas diarias**
   Ingreso: 02/01/2017

3. **Contrato no permanente – 4 horas diarias**
   Ingreso: 15/02/2021

4. **Plaza permanente – 6 horas diarias**
   Ingreso: 01/10/2021

¿Cómo se asignaron estos contratos?

¿Podrá cumplir las responsabilidades de estos contratos?

Salario mayor a L 90,000.00



CASO 3

Un médico, tres contratos en dos departamentos

Planilla abril 2026 · Médico general · Regiones Sanitarias de Santa Bárbara y Metropolitana de San Pedro Sula

3 contratos en planilla

1. **Contrato permanente · Santa Bárbara · 6 horas**
   Ingreso: 01/12/2022

2. **Contrato no permanente · Santa Bárbara · 6 horas** **Ingreso: 02/07/2024**

3. **Contrato permanente · San Pedro Sula · 6 horas** **Ingreso: 02/01/2025 · Sin dejar las plazas de Santa Bárbara**

En 2.2 años adquiere 3 contratos, 2 de ellos se dieron en un período de 6 meses

¿Ingresó por concurso?

¿Cómo pudo obtener estos contratos?

Salario mayor a L 100,000.00



CASO 4

Una médico, tres contratos

Planilla abril 2026 · Médico general · Región Sanitaria Metropolitana del Distrito Central

3 contratos en planilla

1. **Contrato permanente · 6 horas**
   Ingreso: 20/10/2000

2. **Contrato no permanente · 2 horas**
   Ingreso: 02/01/2017

3. **Contrato no permanente · 2 horas**
   Ingreso: 22/09/2023

Salario mayor a

L 100,000.00

Un médico al asumir una función administrativa, se le asigna un contrato de 2 horas para completar las 8 horas laborables pero en este caso suman 4 horas, **lo cual es ilegal, ya que no se cumple un horario de 10 horas laborables diarias.**



Conclusiones

1.

Honduras ha aumentado el presupuesto de la Secretaría de Salud en un 113% y la inversión en recurso humano creció un 169%, aumentando la cantidad de médicos y personal de enfermería, pero no se ha logrado mejorar los servicios ya que las atenciones brindadas han disminuido 8.1 millones entre 2019 y 2024

2.

Los años 2021 y 2025 tienen mayor aumento en el presupuesto para recurso humano, 51.73% y 57.84% respectivamente, ambos años electorales y último de gestión del gobierno de turno, por lo que podrían ser decisiones politizadas.

3.

Hay un alto porcentaje de personal administrativo, el 32.2% (13,655), mientras que el 67.8% (28,731), es decir uno de tres es administrativo, lo que requiere una revisión y ajustes para garantizar menos administrativos y mayor contratación de asistenciales ya que son los que brindan directamente los servicios a los pacientes.



ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

Conclusiones

4.

Se identificaron casos de médicos con varios contratos y presentan inconsistencias en los tipos de contratos, lugares y horas laborales, períodos en que fueron asignados, los cuales deben revisarse conforme a lo que establece la normativa.

5.

Hay un desorden en la planillas, hay personal no está según la planilla, otros no aparecen, esto no permite el control, tampoco contribuye a la buena gestión y uso correcto del recurso humano.



Recomendaciones

1.

Impulsar un sistema con información actualizada (lugar de trabajo, función que cumple y otros) de gestión del recurso humano, que permita tomar decisiones acertadas y planificadas para la gestión y uso eficiente del personal de salud.

2.

Despolitizar los procesos de contratación, las contrataciones deben ser basados en meritocracia y por concurso según normativas existentes.

3.

Revisar la distribución actual y reasignar el personal a establecimientos en los niveles donde se necesiten para mejorar la atención.

4.

Investigar porqué disminuyen las atenciones, si hay más médicos y personal de enfermería contratados, y hacer las acciones correspondientes para revertirlo.

5.

Investigar conforme a lo que establece la ley, los casos que presentan inconsistencias en los tipos de contratos, lugares y horas laborales, períodos en que fueron asignados.

ASJ HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA

#SeguimosTrabajandoPorUnaHondurasMásJusta

ASJ
HONDURAS
PARA UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA